

	Documento Generale	Pagina 1 di 2
	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	

BLOSSOM, in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (soci, Comuni, dipendenti) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato.

L'Organizzazione si pone come obiettivo generale prioritario quello di svolgere la propria attività arrecando il minor impatto all'ambiente nel contesto nel quale opera conciliando gli interessi economici con le esigenze della tutela del territorio e della salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione ha deciso quindi:

- di aggiornare i propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018
- di adottare e formalizzare una propria politica integrata che comprenda la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

Sulla base dei requisiti normativi e di quanto sopra indicato, attraverso la conoscenza, diffusione, applicazione e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, l'Organizzazione intende impegnarsi nell'assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul sistema di gestione e nella conduzione della società, esercitante attività di:

- Progettazione ed erogazione di servizi di gestione logistica, intermediazione senza detenzione e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi.
- Erogazione di servizi di campionamento su matrici ambientali, sorveglianza ed assistenza alla clientela

L'Organizzazione ha quindi determinato di operare come segue:  
rispetto al Consiglio di amministrazione e alla Direzione:

- nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti
- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l'ambiente che la salute e sicurezza sul posto di lavoro



rispetto ai dipendenti:

- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti



rispetto ai Clienti

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
- nella rispondenza ai requisiti espressi e a quelli attesi anche in campo ambientale al fine di perseguire nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;



rispetto ai Fornitori:

- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- Coinvolgendo gli stessi nei processi di miglioramento ambientale / di salute e sicurezza sul lavoro



	Documento Generale	Pagina 2 di 2
	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Ed. 4.0 del 31.03.2024

rispetto ai collaboratori (incluso RSPP e Medico competente), agli Enti locali e agli enti di certificazione

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con queste, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza



Gli obiettivi, i traguardi specifici e l'impegno al miglioramento sono definiti annualmente dalla Direzione, diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni e sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi ad ambiente e sicurezza
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

La Direzione  
**GABRIELE ZONNI**



Copia conforme all'originale