

 BLOSSOM	Documento Generale	Pagina 2 di 2
	POLITICA INTEGRATA	Ed. 4.0 del 31.03.2024

rispetto ai collaboratori (incluso RSPP e Medico competente), agli Enti locali e agli enti di certificazione

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con queste, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza



Gli obiettivi, i traguardi specifici e l'impegno al miglioramento sono definiti annualmente dalla Direzione, diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni e sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti;
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi ad ambiente e sicurezza
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

La Direzione
GABRIELE ZONNI

Copia conforme all'originale